

Faaliyet Raporu 31.03.2013



İÇİNDEKİLER

KURUMSAL YAPI	3
FİNANSAL KİRALAMA SEKTÖRÜ VE SEKTÖRDE İŞ LEASING	4
ŞİRKET FAALİYETLERİ	5
Hizmet Anlayışı	5
Leasing Portföyü.....	5
Teknolojik Altyapı	7
İnsan Kaynakları ve Eğitim Yaklaşımı	7
DÖNEM İÇİNDE MEYDANA GELEN DEĞİŞİKLİKLER	8
Sermaye Artırımı.....	8
Dönem İçerisinde Gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı	8
Kar Dağıtımı	9
Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler.....	9
ŞİRKET RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI.....	10
YÖNETİM KURULU ÜYELERİ.....	12
DENETİM KOMİTESİ -KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ ve RİSK YÖNETİMİ KOMİTESİ ÜYELERİ	13
ÜST YÖNETİM	14
MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER	15

KURUMSAL YAPI

Güçlü kurumsal yapısının temellerini 1988 yılında atan İş Leasing, International Finance Corporation (IFC), Societe Generale ve İş Bankası ortaklığında kurulmuştur. Bu ortaklık, IFC ve Societe Generale'in hisselerini İş Bankası'na devrettikleri ve İş Bankası Grubu'nun İş Leasing sermayesinin tek sahibi haline geldiği 1995 yılına dek sürmüştür. Hisselerin Mart 2000 tarihinde halka açılması ile birlikte İş Leasing'in ortaklık yapısı bugünkü halini almıştır.

Şirketin yönetim ve denetimini doğrudan veya dolaylı olarak tek başına elinde bulunduran ortağı Türkiye İş Bankası A.Ş. olup dönem içerisinde Şirket sermaye yapısında bir değişiklik olmamıştır. Şirketin mevcut sermaye yapısı aşağıda sunulmaktadır.

Hissedarlar

Hisseler (%)

Halka Açık	42,67
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.	28,56
Türkiye İş Bankası A.Ş.	27,79
Nemtaş Nemrut Liman İşletmeleri A.Ş.	0,07
Camiş Yatırım Holding A.Ş.	0,83
T. Şişe ve Cam Fab. A.Ş.	0,08

Şirketin 28 Mart 2013 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu Üyeliklerine, 2 yıl süreyle görev yapmak üzere Sn. Suat İnce, Sn. Ozan Gürsoy, Sn. Halil Eroğlu, Sn. Hasan K. Bolat, Sn. M. Armağan Saraçoğlu, Sn. Ayşe Gülenç Tuna, Sn. Fikret Utku Özdemir, Sn. M. Hakan Berument (Bağımsız üye), ve Sn. Mehmet Baha Karan'ın (Bağımsız üye) seçilmelerine karar verilmiştir.

28 Mart 2013 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısında Şirketin Yönetim Kurulu Başkanlığına Sn. Suat İnce'nin, Başkan Yardımcılığına Sn. Ozan Gürsoy'un, Denetim Komitesi üyeliklerine, Sn. M. Hakan Berument ile Sn. Mehmet Baha Karan'ın, Risk Yönetimi Komitesi üyeliklerine Sn. M. Hakan Berument ile Sn. M. Armağan Saraçoğlu'nun, Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliklerine Sn. Mehmet Baha Karan, Sn. Ozan Gürsoy ve Sn. M. Armağan Saraçoğlu'nun seçilmelerine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyeleri tarafından 01.01.2013-31.03.2013 dönemi içerisinde 23 adet karar alınmıştır.

FİNANSAL KİRALAMA SEKTÖRÜ VE SEKTÖRDE İŞ LEASING

Türkiye’de uygulanmaya başladığı günden bu yana geçen 25 yılda başta KOBİ’ler olmak üzere ekonomiye yaklaşık 55 milyar dolar kaynak aktaran finansal kiralama sektörü, 2013 yılının ilk çeyreğinde 1,4 milyar dolarlık işlem hacmi gerçekleştirdi. Yeni yasa ile birlikte hayata geçen yeni ürünler sektöre büyük bir hareketlilik getirirken, bu ürünlerin işlem hacmi artışında da ciddi bir etki yaratması beklenmektedir.

Güçlü ve dinamik yapısıyla sektörün önde gelen firmalarından biri olan İş Leasing, önümüzdeki dönemde de, yurt içinde ve uluslar arası piyasalardaki gelişmelere duyarlı tavrını sürdürerek, büyümeye devam edecek olan ülke ekonomisinde müşterilerinin ihtiyaçlarına yönelik çözüm odaklı yaklaşımıyla ilerlemeyi ve yeni mevzuat çerçevesinde sunacağı yeni ürünler kanalı ile yaygın portföy oluşturma stratejisi doğrultusunda pazar payı artışını sürdürmeyi hedeflemektedir.

Finansal Kiralama Derneği tarafından yayımlanan 2013 yılının ilk üç aylık verilerine göre sektörün işlem hacmi 1,4 milyar dolar seviyesinde gerçekleşirken, aynı dönemde 4.615 adet finansal kiralama işleminin gerçekleştiği görülmektedir. 2012 yılının aynı dönemi ile karşılaştırıldığında işlem hacminde %27, sözleşme adedinde ise %14 oranında büyüme sağlanmıştır.

İş Leasing ise 2013 yılının ilk üç aylık dönemindeki 68 milyon USD işlem hacmiyle 2012 yılının aynı dönemine göre %79 artışla sektörün üzerinde bir büyüme gerçekleştirmiştir. Şirketin ilk üç aylık dönemdeki işlem hacmi sonucunda pazar payı % 4,91 olmuştur.

Finansal Göstergeler

(Konsolide) ('000 TL)	31.03.2013	31.12.2012	Değişim (%)
TOPLAM AKTİFLER	2.776.674	2.820.322	(2)
FİNANSAL KİRALAMA ALACAKLARI, NET	1.413.749	1.390.638	2
ÖZKAYNAKLAR	581.916	565.798	3
NET KAR/ZARAR	14.067	40.805	
AKTİF KARLILIĞI (%)	2,1	1,6	
ÖZKAYNAK KARLILIĞI (%)	9,8	7,5	
BORÇLANMA ORANI	3,7	3,9	

ŞİRKET FAALİYETLERİ

Hizmet Anlayışı

Yaygın hizmet ağı ve en üst düzeyde müşteri memnuniyeti.

İş Leasing, Türkiye genelindeki yaygın hizmet ağı ile çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren her ölçekte firmaya yatırımlarını hayata geçirmede ihtiyaç duyduğu esnek çözümleri sunarken, en üst düzeyde müşteri memnuniyeti ve sadakati sağlamayı hedefler. 2013 yılının ilk çeyreğinde İş Leasing, deneyimi, tecrübeli ve dinamik kadrosu, etkin iş süreçleri ve yaygın dağıtım kanallarıyla yatırımcının güçlü iş ortağı olmayı sürdürdü.

İş Leasing'in İş Bankası ile sinerjisi bankanın geniş müşteri ağının bir parçası olan, güçlü ve istikrarlı şirketlerle uzun vadeli ve güvene dayalı ilişkiler içinde olmasını beraberinde getirdi. Şirket, hizmet sunduğu yelpazeye yeni müşteri ve sektörleri ekleyerek hedef kitlesini daha da genişletmeye devam etmektedir.

Gerçekleştirdiği projelerdeki orta ve uzun vadeli finansman desteğinin yanı sıra, farklı sektörlerdeki müşterilerini, bilgi birikimi ve tecrübesi ile yönlendiren İş Leasing, tesislerini büyütme, modernleştirme ya da geliştirme amacındaki girişimcilere destek vermeye devam etti.

İş Leasing, 2013 yılında da çözüm ortağı olarak değerlendirdiği nitelikli satıcı ve tedarikçilerden oluşan portföyünü geliştirirken, ürün çeşitliliği ve kalite konusunda atılım yapmak isteyen yatırımcılara sağladığı olanakları da genişletti.

İstanbul Anadolu, İstanbul Avrupa, Ankara, İzmir, Gaziantep, Bursa ve Antalya bölge temsilcilikleri ve nitelikli satıcı kanalları üzerinden pazarın nabzını tutan, küçük ve orta ölçekli şirketlerin yatırım ihtiyaçlarını hızla tespit eden ve sonuçlandıran İş Leasing, başarılı pazarlama stratejileri ile faaliyetlerini ülke geneline yaygın sürdürdü.

Leasing Portföyü

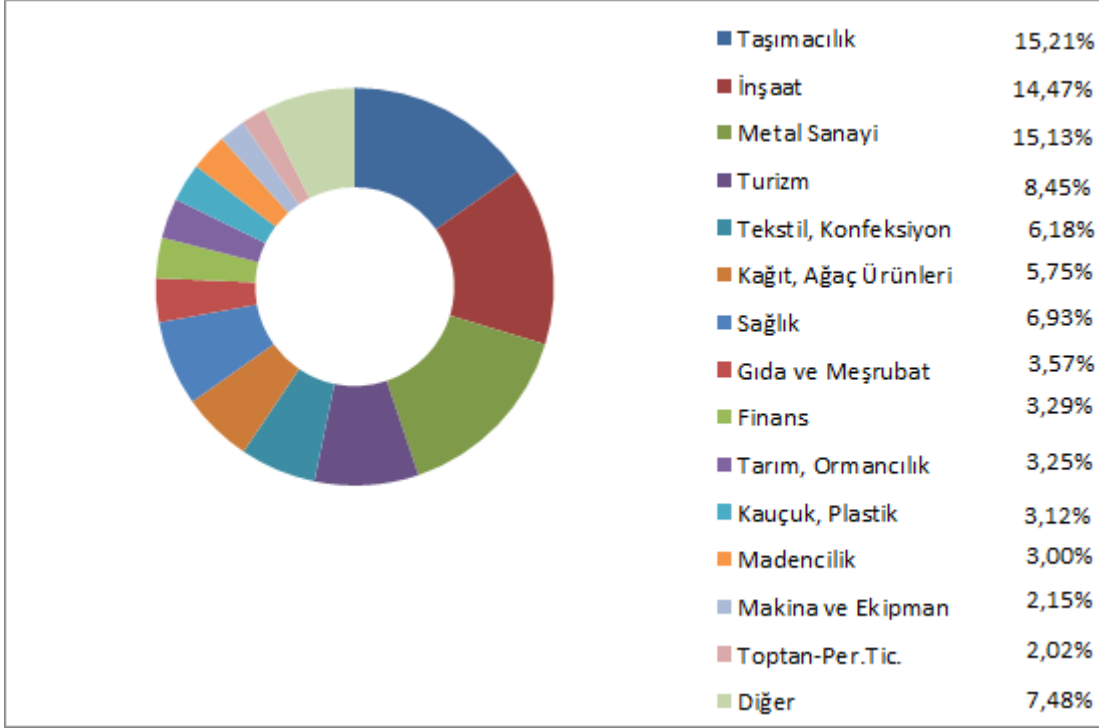
Portföyde karlılık ve kalite için etkin risk yönetimi.

İş Leasing'in portföy kalitesi başarısında, seçicilik, sektörel çeşitlilik, etkin portföy ve risk yönetimi önemli rol oynamaktadır. Portföyünü İş Bankası müşterileri ve halen çalışmakta olduğu müşterilerinin de yer aldığı geniş bir sektörel tabandan oluşturan, yeni işletmeleri de düzenli bir şekilde portföyüne dahil eden İş Leasing 2013 yılında da portföy kalitesiyle sektörden ayrılmayı başardı.

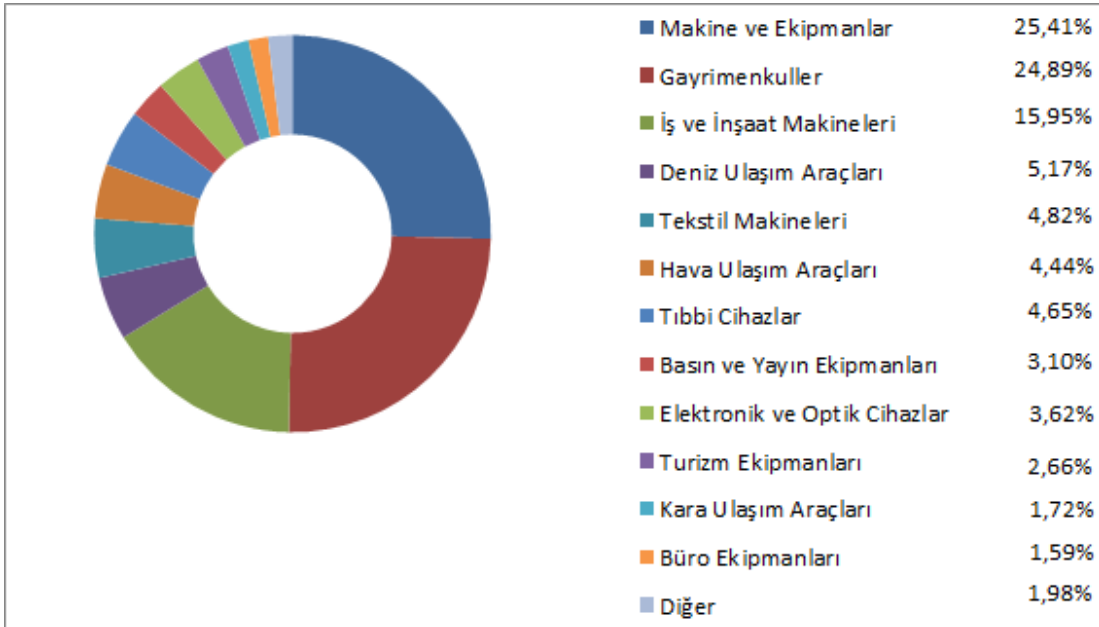
Portföyün yaygın coğrafi dağılımı, sektörel çeşitliliği ve vade yapısı risk yönetimi açısından önem verilen faktörler arasındadır. Şirket bu doğrultuda risk limitleri uygulayarak portföy risk dağılımını yönetmektedir.

Pazarlama kaynağı, vade, ikinci el değerliliği gibi unsurların sürekli olarak izlendiği İş Leasing'de tabana yayılmış müşteri ağının bir yansıması olarak, kiralama konusu ekipmanlar da geniş bir yelpazeye yayılmakta ve ürün çeşitliliğini sağlamaktadır.

Sektörel Dağılım Grafiği:



Ekipman Dağılım Grafiği:



Teknolojik Altyapı

Verimlilik odaklı iş süreçleri ve risk yönetiminde entegre sistem.

İş Leasing’de tüm iş süreçleri hız ve verimlilik üzerine odaklanmıştır. Bu doğrultuda iş süreçleri tam entegrasyona sahip tek bir sistem üzerinden yönetilirken, riskler de kontrol altında tutulmaktadır. Aynı zamanda esnekliği artıran entegre raporlama ve analiz teknolojilerini kullanan İş Leasing, bilgi teknolojisini, hizmet kalitesini, iletişim hızını ve yenilikçiliği sürdürmede önemli bir faktör olarak görerek teknoloji yatırımlarını sürdürmektedir.

Çağrı Merkezi ve Olağanüstü Durum Merkezi İş Leasing’in müşteri odaklı hizmet yaklaşımının iki önemli unsurudur. Çağrı merkezi altyapısı ile hizmet veren ve müşteri memnuniyetini sürekli kılmayı hedefleyen Satış Sonrası Hizmetler Birimi, müşterilerin satış sonrası destek talepleri için önemli bir hizmet noktasıdır. Son teknolojiler ile güncellenen Olağanüstü Durum Merkezi ise müşterilere tüm koşullar altında 7/24 kesintisiz hizmet verebilmenin güvencesidir.

İş Leasing web sitesi, dinamik alt yapısı ile internet üzerinden on-line başvuru dahil tüm işlemlerin gerçekleştirilebilmesini sağlarken, şubeler arası etkin ağ bağlantısı aracılığıyla işlemler kısa sürede tamamlanmaktadır.

İnsan Kaynakları ve Eğitim Yaklaşımı

Dinamik ve gelişim odaklı kurum kültürü ve artan performans.

İş Leasing’de yürütülen insan kaynakları ve eğitim programlarının temel hedefleri, organizasyonun etkinliğini artırmak, dinamik ve gelişim odaklı kurum kültürünü pekiştirerek çalışanların yetkinliklerini geliştirmek ve tüm bunların sonucunda sorumluluk bilinci yüksek, dinamik çalışanlar ile Şirketin toplam performansının artmasını sağlamaktır.

Çalışanları belli hedefler ve yetkinlikleri temel alan kriterlerle değerlendirmeden geçiren İnsan Kaynakları Birimi, gelişim alanlarını ortaya çıkartarak, gerekli eğitim programlarını uygulamakta ve aynı zamanda dinamik ve gelişim odaklı yönetim kültürünün pekiştirilmesine yönelik Yönetici Geliştirme Projesi’ni yürütmektedir. Eğitim konularının çalışanların ihtiyaçları dikkate alınarak belirlendiği İş Leasing’de tüm kadrolar yurtiçi ve yurtdışı eğitimlere katılmaları konusunda desteklenmektedir.

DÖNEM İÇİNDE MEYDANA GELEN DEĞİŞİKLİKLER

Sermaye Artırımı

Şirketimizin ödenmiş sermayesi, 35.365.000 TL'sinin 28 Mart 2013 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında hissedarlarımızca onaylanan 2012 yılına ilişkin kar dağıtım önerisi doğrultusunda, 2012 yılı kar paylarının hisse senedi olarak tevdi edilerek, 35.365 bin TL'si 2012 yılı dönem karından karşılanmak suretiyle 389.000.000 TL'den 424.365.000 TL'ye yükseltilmesine ilişkin olarak 16 Nisan 2013 tarihinde Yönetim Kurulu Kararı alınmış olup, gerekli iznin alınması için Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur. Gerekli iznin alınmasına ilişkin süreç devam etmektedir.

Dönem İçerisinde Gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı

Şirketimizin 2012 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı 28 Mart 2013 tarihinde İş Kuleleri Kule 3 Kat:25 4.Levent / İstanbul adresinde yapılmıştır. 2012 yılına ait Olağan Genel Kurulu Toplantısı, şirketin toplam 389.000.000.-TL'lik sermayesine tekabül eden 38.900.000.000 adet paydan, 23.063.046.900,40 adet payı temsil eden pay sahiplerinin katılımıyla gerçekleşmiştir.

Toplantıda aşağıdaki gündem maddelerine ilişkin olarak pay sahipleri tarafından verilen önergeler oy birliği ve oy çokluğu ile kabul edilmiştir.

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması,
2. 2012 yılı faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, Denetçiler Raporu, Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı ve Bağımsız Denetçi Raporunun okunması ve müzakeresi,
3. 2012 yılı Finansal Tablolarının okunması, müzakeresi ve onaylanması,
4. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan Kar Dağıtım Önerisinin görüşülmesi ve karara bağlanması,
5. Dönem içinde boşalan Yönetim Kurulu Üyeliklerine Türk Ticaret Kanunu'nun 363. ve Ana Sözleşmenin 9. Maddesi gereği seçilen üyelerin üyeliklerinin onaylanması,
6. Yönetim Kurulu Üyeleri ile Denetçilerin ibrası,
7. Tescil edilmiş mevcut ana sözleşmeye göre Yönetim Kurulu Üyelerinin seçimi ve görev sürelerinin tespiti, üyelerin şirket dışında aldığı görevler ve gerekçesinin pay sahiplerinin bilgisine sunulması,
8. Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlerinin belirlenmesi,
9. Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için ilgili mevzuatta belirtilen kişilere izin verilmesi, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 1., 3., ve 7. maddesinde yazılı muameleler hakkında bilgi verilmesi,
10. Yönetim Kurulunca önerilen bağımsız denetim kuruluşunun onaya sunulması ve seçimi,
11. Kar Dağıtım Politikasının Genel Kurul'un onayına sunulması,
12. Bağış Yönetmeliğinin Genel Kurul'un bilgi ve onayına sunulması,

13. 2012 yılı bağışlarının Genel Kurulun bilgisine sunulması,
14. Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19. Maddesinin 5. Fıkrası uyarınca Şirket tarafından yapılacak bağışların üst sınırının belirlenmesi,
15. İlgili yasal mercilerden gerekli izinlerin alınmış olması kaydı ile, Şirket Ana Sözleşmesi'nin 1., 3., 4., 6., 7., 8., 9., 10., 11., 12., 13., 14., 15., 16., 18., 20., 21., 22., 23., 24., 25., 27., 28., 34., 35. ve 36'ncı maddelerinin tadil edilmesi, 19., 26., 29., 30., 31., 32 ve 33 üncü maddelerinin iptalinin Genel Kurulun onayına sunulması,
16. Şirket Genel Kurul'unun Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönergenin Genel Kurul'un onayına sunulması,
17. Dilek ve temenniler.

Kar Dağıtımı

Şirket Yönetim Kurulunun 28.02.2013 tarihli kararı çerçevesinde Genel Kurula sunulan ve Genel Kurul tarafından onaylanan Kar Dağıtım Tablosuna göre kar dağıtımının, Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı uyarınca oluşan kar dağıtımına esas net dönem karı olan 40.805 bin TL'den, şirket yasal kayıtlarında yer alan 37.226 bin TL kar tutarı üzerinden hesaplanan 1.861 bin TL birinci tertip yasal yedek akçenin ayrılması ve yıl içinde yapılan 26 bin TL bağışın eklenmesi sonucu ulaşılan 38.970 bin TL dağıtılabılır net dönem karından hesaplanan 35.365 bin TL'nin tamamının bedelsiz hisse senedi şeklinde ortaklara birinci temettü olarak dağıtılması, geriye kalan 3.605 bin TL'nin olağandışı yedekler olarak ayrılması, şirket konsolide net dönem karı içinde yer alan 21.146 TL tutarındaki ertelenmiş vergi giderinin daha önceki dönemlerde şirketin ertelenmiş vergi gelirlerinden oluşan ve dağıtımına konu edilemeyen ertelenmiş vergi yedeklerinden mahsup edilerek olağanüstü yedekler hesabına transfer edilmesi, kar payı olarak tevdi edilecek payların dağıtımın 30.06.2013 tarihine kadar tamamlanmasına karar verilmiştir.

Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Şirketimizin 28.03.2013 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında, Şirket ana sözleşmesinin 1., 3., 4., 6., 7., 8., 9., 10., 11., 12., 13., 14., 15., 16., 18., 20., 21., 22., 23., 24., 25., 27., 28., 34., 35. ve 36'ncı maddelerinin tadil edilmesi, 19., 26., 29., 30., 31., 32 ve 33 üncü maddelerinin iptali oy çokluğu ile kabul edilmiştir. Şirket Olağan Genel Kurul toplantısında alınan kararların 15.04.2013 tarihinde tescil edilmesini takiben, Şirket ana sözleşmesinin yeni hali kamuya duyurulmuş ve Şirket internet sitesinde yayınlanmıştır.

ŞİRKET RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI

Kredi Riski

Kredi Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Kredi riski yaratan işlemlere ilişkin usul ve esaslar yazılı olarak belirlenir ve ilgili tüm çalışanlara duyurulur. İlke olarak, usul ve esaslar asgari olarak her yıl gözden geçirilir ve gerek görüldüğü hallerde güncellenir.
2. Kredi riski doğuran türden karşı tarafla yapılan işlemlerin temerküz oluşturmayacak şekilde ve yarattığı risklilik düzeyi gözetilerek "iyi çeşitlendirilmiş" olarak yönetilmesi esastır. Bu amaçla karşı taraf, teminat, sektör, vade, para birimi gibi ölçütler aracılığıyla üstlenilen kredi riski izlenir.
3. Karşı tarafın kredi değerliliği somut verilerle tayin edilir. Bu amaçla, derecelendirme ve/veya puanlama sistemleri tesis edilir ve karar destek aracı olarak kullanılır. Karşı tarafın yükümlülüklerini yerine getirebilmesine ilişkin kanaat ilke olarak, alınan teminatın paraya çevrilme gücüne dayandırılmaz.
4. Kredi riski doğuran faaliyetlerde, karşı taraftan alınabilecek teminatların kabulüne ilişkin esaslar yazılı olarak belirlenir. Teminat olarak alınacak unsurların mevzuata, yürütülen faaliyete, piyasa koşullarına ve bu politika metninin özüne uygun olması sağlanır.
5. Karşı tarafın yükümlülüklerini yerine getirmesine engel olabilecek sistemik ve borçluya özgü tüm değişkenlerde gözlemlenen olumsuzluk işaretleri, erken uyarı sinyali olarak değerlendirilir. Bu amaçla, kredi riski şirket yönetim kurulunca yakından izlenir.

Sorunlu hale gelmiş varlıkların mümkün olan en kısa sürede ve verimlilik esası gözetilerek normal aktiflere dönüştürülmesi sağlanır. İyileştirilmeye çalışılan aktifin ekonomik değerinin, bu hususta harcanacak kaynağa oranla büyük olması esastır.

Piyasa Riski

Piyasa Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Para ve sermaye piyasalarında yapılan işlemlerin enstrüman, vade, para birimi, faizlendirme türü ve benzeri diğer parametreler açısından temerküz oluşturmayacak şekilde ve yarattığı risklilik düzeyi gözetilerek "iyi çeşitlendirilmiş" olarak yönetilmesi esastır. Çeşitlendirme kapsamında vade, para birimi vb. parametreler açısından temerküz oluşturmayacak şekilde izleme yapılır.
2. Piyasa riski yaratan finansal araçları ihraç edenlerin kredi değerliliği önemle gözetilir. Bu bağlamda, finansal aracı ihraç eden kuruluşun kredi riski derecesi açısından, "yatırım yapılabilir" dereceye sahip olması veya içsel derecelendirme sisteminde "iyi" dereceler kategorisinde yer alması esastır.

Likidite Riski

Likidite Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Şirketin maruz kaldığı likidite riskinin, mevzuatın öngördüğü sınırlarda ve şirketin temel stratejilerine uygun olması birincil önceliktir.
2. Likidite yönetimindeki etkinliğin sağlanabilmesi ve sürdürülebilir durumunun korunmasına yönelik olarak, fon kaynakları, piyasalar, enstrümanlar ve vadeler bazında çeşitlendirme olanaklarının azami ölçüde değerlendirilmesi esastır.
3. Likidite riskinin yönetiminde, portföyden kâr sağlama ve piyasa riski yönetimi işlevleri ile uyumlu bir portföy yapısı oluşturulur ve likidite gereksinimlerinden ödün vermeksizin risk getiri dengesi sürekli olarak gözetilir.
4. Şirket olağanüstü dönemlere yönelik olarak Acil Durum Aksiyon ve Fonlama Planı hazırlar ve uygular.

Operasyonel Risk

Operasyonel Risk Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Şirket bünyesinde olağanüstü durumlar karşısında faaliyetlerin devamlılığını, oluşabilecek maddi ve itibari kaybın asgari seviyede tutulmasını, bu hallerde çalışanların görev ve sorumluluklarını, faaliyetlerin önceliklerini ve bunların nasıl yapılacağını açıkça ortaya koyan yönetim kurulunca onaylı iş sürekliliği planı bulunur. Planın işlerliği düzenli olarak incelenir ve sonuçları şirket yönetim kuruluna raporlanır; aksayan hususlar konusunda gerekli tedbirler alınır.
2. Şirketin önemli belge ve bilgileri, olağan faaliyet bölgesinden ayrı, güvenli bir yerde muhafaza etmesi ve yedeklemesi esastır.
3. Operasyonel risklerin meydana gelme olasılıkları ile meydana gelmeleri halinde yaratacakları etki düzeyi açılarından değerlendirilmesi ve gerekli tedbirlerin alınması esastır.
4. Şirket temel operasyonel risk göstergelerini ve kayıp verilerini sistematik biçimde izler, raporlar ve gerekli tedbirleri alır.

Şirketle ilgili temel bazı bilgilere ve dönem içinde Şirket faaliyetlerine ilişkin önemli gelişmelere yukarıda yer verilmiştir. Diğer bilgiler için 2012 yılına ait Yıllık Faaliyet raporuna aşağıdaki adresten ulaşılması mümkündür:

<http://www.isleasing.com.tr/>

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

ADI SOYADI

GÖREVİ

Suat İNCE

Yönetim Kurulu Başkanı

Ozan GÜRSOY

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Halil EROĞLU

Yönetim Kurulu Üyesi

M. Hakan BERUMENT

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Hasan K.BOLAT

Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet Baha KARAN

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

M. Armağan SARAÇOĞLU

Yönetim Kurulu Üyesi

Fikret Utku ÖZDEMİR

Yönetim Kurulu Üyesi

Ayşe Gülenç TUNA

Yönetim Kurulu Üyesi

DENETİM KOMİTESİ -KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ ve RİSK YÖNETİMİ KOMİTESİ ÜYELERİ

Denetim Komitesi Üyeleri

ADI SOYADI

GÖREVİ

M. Hakan BERUMENT

Denetim Komitesi Üyesi

Mehmet Baha KARAN

Denetim Komitesi Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri

ADI SOYADI

GÖREVİ

Mehmet Baha KARAN

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Ozan GÜRSOY

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

M. Armağan SARAÇOĞLU

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Risk Yönetimi Komitesi Üyeleri

ADI SOYADI

GÖREVİ

M. Hakan BERUMENT

Risk Yönetimi Komitesi Üyesi

M. Armağan SARAÇOĞLU

Risk Yönetimi Komitesi Üyesi

ÜST YÖNETİM

Genel Müdür

Hasan K. BOLAT

Genel Müdür Yardımcıları

ADI SOYADI

SORUMLU OLDUĞU DEPARTMANLAR

Nida ÇETİN

Finansal Yönetim, Hazine ve Finansal Kurumlar, İnsan Kaynakları ve İdari İşler, Bilgi Teknolojileri

Banu ALTUN

Krediler, Hukuk, Risk İzleme

Dilek KORKUT

Pazarlama, Operasyon

MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER

İő Finansal Kiralama A.Ő.'nin Türkiye'nin farklı bölgelerinde bulunan temsilcilikleri aşağıda yer almaktadır.

Temsilcilik Ünvanı	Adres	Temsilci
İstanbul Anadolu Bölge Temsilciliđi	Barbaros Mah. Dereboyu Cad. Fesleđen Sok. Uphill Towers A Blok Kat:8 Daire: 43 Ataőehir-Kadıköy / İstanbul	İpek VARLIK
İstanbul Avrupa Bölge Temsilciliđi	Kartaltepe mah. Kültür Sok. Metroport Business No:1 Kat:6 D:137 Bahçelievler/İSTANBUL	Ema TOKER
İç Anadolu Bölge Temsilciliđi	Vizyon Plaza Yıldızevler Mah. 714. Sokak No: 5/43 Çankaya / ANKARA	Olgay Celal İĐREK
Ege Bölge Temsilciliđi	Őehit Fethi Bey Cad. No:36 M. Münir Birsal Plaza Kat:3 D:9 Konak – İzmir	Zülay ETİK
Bursa Bölge Temsilciliđi	Barıő Mah. Karasu İő Merkezi No:5 D:8-9 Nilüfer – BURSA	Mehmet AYDEMİR
Akdeniz Bölge Temsilciliđi	Őirinyalı Mah. Eski Lara Cad. No:121/8 Adonis Otel Karőısı Lara – ANTALYA	İhsan Yavuz ERDAL
Güney Anadolu Bölge Temsilciliđi	İncilıpınar Mah. Gazimuhtarpaőa Bulvarı Kepkepzade Park İő Merkezi A Blok K:7 No:26 Őehitkamil – Gaziantep	Aliye Ümran BAŐTEMİR