

FAALİYET RAPORU

30.06.2014

İşLeasing®

İÇİNDEKİLER

KURUMSAL YAPI	3
FİNANSAL KİRALAMA SEKTÖRÜ VE SEKTÖRDE İŞ LEASING	4
ŞİRKET FAALİYETLERİ	5
Hizmetler	5
Portföy	5
Bilgi Sistemleri.....	6
İnsan Kaynakları ve Eğitim	6
DÖNEM İÇİNDE MEYDANA GELEN DEĞİŞİKLİKLER	7
Sermaye Artırımı.....	7
Dönem İçerisinde Gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı	7
Kar Dağıtımı	8
Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler.....	8
ŞİRKET RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI.....	9
YÖNETİM KURULU ÜYELERİ.....	11
DENETİM KOMİTESİ -KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ ve RİSK YÖNETİMİ KOMİTESİ ÜYELERİ	12
ÜST YÖNETİM.....	13
MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER	14

KURUMSAL YAPI

Kurumsal yapısının temellerini 1988 yılında atan İş Leasing, International Finance Corporation (IFC), Soci t  Generale ve İş Bankası ortaklığında kurulmuştur. İş Bankası, 1995 yılında yabancı ortaklarının tüm hisselerini devralarak Şirket faaliyetlerinin yaygınlaşmasına hız vermiştir. İş Bankası'nın yurt çapına yayılmış yaygın şubeleri sayesinde İş Leasing kısa sürede gelişmekte olan sektörün önde gelen şirketlerinden biri konumuna gelmiştir. Hisselerin Mart 2000 tarihinde halka açılması ile birlikte İş Leasing'in ortaklık yapısı bugünkü halini almıştır.

Şirketin yönetim ve denetimini doğrudan veya dolaylı olarak tek başına elinde bulunduran ortağı Türkiye İş Bankası A.Ş. olup dönem içerisinde Şirket sermaye yapısında bir değişiklik olmamıştır. Şirketin mevcut sermaye yapısı aşağıda sunulmaktadır.

Hissedarlar	Hisseler (%)
Halka Açık	42,67
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.	28,56
Türkiye İş Bankası A.Ş.	27,79
Nemtaş Nemrut Liman İşletmeleri A.Ş.	0,07
Camış Yatırım Holding A.Ş.	0,83
T. Şişe ve Cam Fab. A.Ş.	0,08

Şirketin 26 Mart 2014 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu Üyeliklerine, 2 yıl süreyle görev yapmak üzere Sn. Suat İnce, Sn. Ozan Gürsoy, Sn. Halil Eroğlu, Sn. Hasan K. Bolat, Sn. Z. Hansu Uçar, Sn. Fikret Utku Özdemir, Sn. Ünal Çakmak, Sn. O. Tufan Kurbanoğlu, Sn. Burak Akgüç, Sn. M. Hakan Berument (Bağımsız üye), ve Sn. Mehmet Baha Karan'ın (Bağımsız üye) seçilmelerine karar verilmiştir.

27 Mart 2014 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısında Şirketin Yönetim Kurulu Başkanlığına Sn. Suat İnce'nin, Başkan Yardımcılığına Sn. Ozan Gürsoy'un, Denetim Komitesi üyeliklerine, Sn. M. Hakan Berument ile Sn. Mehmet Baha Karan'ın, Risk Yönetimi Komitesi üyeliklerine Sn. M. Hakan Berument ile Sn. Z. Hansu Uçar'ın, Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliklerine Sn. Mehmet Baha Karan, Sn. Ozan Gürsoy ve Sn. Z. Hansu Uçar'ın seçilmelerine karar verilmiştir.

27 Mayıs tarihli Yönetim Kurulu Toplantısında Yatırımcı İlişkileri Birimi yöneticiliğini yürütmekte olan Sn. Z. Nida ÇETİN'in Kurumsal Yönetim Komitesi'ne üye olarak atanması ve komite üyesi olan Sn. Ozan GÜRSOY'un komite üyeliğinden ayrılmasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyeleri tarafından 01.01.2014-30.06.2014 dönemi içerisinde 74 adet karar alınmıştır.

FİNANSAL KİRALAMA SEKTÖRÜ VE SEKTÖRDE İŞ LEASING

Türkiye’de 28 yıllık geçmişinde toplam 62 milyar dolarlık yatırıma aracılık eden finansal kiralama sektörü, 2014 yılında da yatırımlara kaynak aktarmaya devam etti. Her ölçekte işletmenin yatırımlarını finanse eden finansal kiralama sektörü, halen önemli bir gelişme potansiyeline sahiptir. Büyüme trendine giren finansal kiralama sektörünün performansı, ekonomik istikrar ve büyüme ile yakından ilişkilidir. Ülke ekonomisinin göstereceği büyüme performansına paralel olarak gelişeceği öngörülen sektörün 2014 yılı işlem hacminin 2013 yılına kıyasla %20 artması beklenmektedir.

İş Leasing 2014’ün ilk yarısında da, uluslararası piyasalar ve yurt içindeki gelişmelere duyarlı tavrını sürdürerek, müşterilerin ihtiyaçlarına yönelik çözüm odaklı yaklaşımı ve yaygın portföy oluşturma stratejisi ile pazardaki konumunu güçlendirdi. Güçlü ve dinamik yapısıyla sektörün önde gelen firmalarından biri olan İş Leasing, önümüzdeki dönemde de, yurt içinde ve uluslar arası piyasalardaki gelişmelere duyarlı tavrını sürdürerek, müşterilerinin ihtiyaçlarına yönelik çözüm odaklı yaklaşımıyla ilerlemeyi ve sunacağı yeni ürünler kanalı ile yaygın portföy oluşturma stratejisi doğrultusunda pazar payı artışını sürdürmeyi hedeflemektedir.

İş Leasing ise 2014 yılının ilk altı aylık döneminde 259 milyon USD işlem hacmiyle 2013 yılının aynı dönemine göre %33 artış gerçekleştirmiştir.

Finansal Göstergeler

(Konsolide) (‘000 TL)	30.06.2014	31.12.2013	Değişim (%)
TOPLAM AKTİFLER	3.998.932	3.492.581	14
FİNANSAL KİRALAMA ALACAKLARI, NET	2.336.506	2.232.011	4
ÖZKAYNAKLAR	633.269	603.638	4
NET KAR/ZARAR	45.394	39.589	
AKTİF KARLILIĞI (%)	2,4	1,3	
ÖZKAYNAK KARLILIĞI (%)	14,7	6,8	
BORÇLANMA ORANI	5,3	4,8	

ŞİRKET FAALİYETLERİ

Hizmetler

Yaygın ve çözüm odaklı hizmet sunan güvenilir iş ortağı.

Hedeflediği sektörlerdeki müşteri ihtiyaçlarını gözeterek oluşturduğu iş modellerini geliştirerek yaygınlaştıran ve böylece müşterilere sağladığı katma değeri artıran İş Leasing, bu doğrultuda Türkiye genelinde bölge yapısını genişletmeyi sürdürdü.

İş Leasing, üretim ve ihracat açısından ülke ekonomisinde önemli yere sahip olan KOBİ'lere hizmet ve üretim sektörlerinin tüm alt segmentlerinde desteğini sürdürdü ve tüm yurt çapında yaygın şubeleri sayesinde daha hızlı ve yerel hizmet sunarak fark yarattı.

Türkiye genelinde tabana yaygın hizmet anlayışı ile yatırımcının güvenilir iş ortağı olmayı sürdüren İş Leasing, 2014 yılında da çeşitli segmentlerde faaliyet gösteren, değişimlere duyarlı ve etkin kaynak kullanım ihtiyacı yüksek olan firmalara, kendi yapılarına uygun finansal kiralama hizmeti sundu, firmaların büyümelerine katkıda bulundu. Müşteri memnuniyeti ve müşteri sadakatini en üst düzeyde sağlamaya odaklanan hizmet anlayışının sonucunda müşteri tabanını genişletmeyi sürdürdü.

Portföy

Yaygın portföy ve dengeli büyüme.

Yaygın portföy oluşturma stratejisini benimseyen İş Leasing'in başarısında, sektörel çeşitlilik, etkin portföy ve risk yönetimi önemli faktörlerdir. Türkiye geneline yayılan yapılanması ile yaygın coğrafi dağılımı, sektörel çeşitliliği gözeterek İş Leasing, portföy risk dağılımını etkin biçimde yönetmektedir. Yeni işletmeleri düzenli bir şekilde portföyüne dahil eden İş Leasing 2014 yılında da portföy kalitesiyle fark yaratmaya devam etti.

Portföyünü İş Bankası müşterileri ve halen çalışmakta olduğu müşterilerin de yer aldığı geniş bir sektörel tabandan oluşturan İş Leasing, pazarlama kaynağı, ikinci el değerliliği gibi unsurları sürekli olarak izlemektedir. Kiralama konusu ekipmanlar geniş bir yelpazeye yayılırken ürün çeşitliliği de sağlanmaktadır.

Bilgi Sistemleri

Sürekli yenilenen entegre sistem ile etkin veri akışı ve paylaşımı.

İş Leasing, bilgi teknolojisini, hizmet kalitesini, iletişim hızını ve yenilikçiliği sürdürmede önemli bir faktör olarak görerek teknoloji yatırımlarını 2014 yılında da sürdürdü.

Kurumsal web sitesinin daha güncel bir teknolojiyi içerecek şekilde tasarım ve içerik olarak yenilenmesi çalışmaları tamamlanarak, yeni web sitesi 2014 yılında yayına girdi. İş Leasing web sitesi, dinamik alt yapısı ile internet üzerinden on-line başvuru dahil tüm işlemlerin gerçekleştirilebilmesini sağlamakta olup, web tabanlı olarak müşteri temsilcileri, satıcılar ve İş Bankası şubelerinin şirketimize ulaşmaları ve yönlendirme yapabilmelerini sağlayan web uygulaması iş planına alınmıştır.

Yönetmel raporlar ve hızlı erişim gösterge panelini kapsayan yazılım proje planı ile yönetim ekibinin Şirketin satış, pazarlama ve mali durumu hakkındaki bilgilere anlık olarak ulaşma imkanı sağlanması hedeflenmektedir.

Alımı tamamlanan hukuk yazılımı entegre edilerek veri akışının otomatizasyonu sayesinde tüm hukuksal işlem ve davalar hakkında güncel verilere hızlı bir şekilde ulaşılabilmesi planlanmaktadır.

Satış Sonrası Hizmetler ve Olağanüstü Durum Merkezi İş Leasing'in müşteri odaklı hizmet yaklaşımının iki önemli unsurudur. Çağrı merkezi altyapısı ile hizmet veren ve müşteri memnuniyetini sürekli kılmayı hedefleyen Satış Sonrası Hizmetler Birimi, müşterilerin satış sonrası destek talepleri için önemli bir hizmet noktasıdır. Son teknolojiler ile güncellenen Olağanüstü Durum Merkezi ise müşterilere tüm koşullar altında 7/24 kesintisiz hizmet verebilmenin güvencesidir.

İnsan Kaynakları ve Eğitim

Etkin insan kaynakları yönetimi ile hedef birlikte gelişmek ve güçlenmek.

İnsan kaynakları uygulamalarının temel amacı; hedeflerin birlikte gerçekleştirilebileceği, kurum kültürüne uygun ve iş gönüllüğü yüksek kişilerle çalışmak, en değerli varlık olarak görülen "insan kaynağını" en etkili şekilde yönlendirmek, profesyonel gelişme olanakları yaratmak, Şirketle birlikte çalışanların da gelişmesini ve güçlenmesi sağlamaktır.

İş Leasing'de yürütülen insan kaynakları ve eğitim programları, etkinliği artırmak, dinamik ve gelişim odaklı kurum kültürünü pekiştirerek çalışanların yetkinliklerini geliştirmek ve tüm bunların sonucunda sorumluluk bilinci yüksek, dinamik çalışanlar ile Şirketin toplam performansının artmasını hedefler.

Eğitim konularının çalışanların ihtiyaçları dikkate alınarak belirlendiği İş Leasing'de tüm kadrolar yurtiçi ve yurtdışı eğitimlere katılmaları konusunda desteklenmektedir.

DÖNEM İÇİNDE MEYDANA GELEN DEĞİŞİKLİKLER

Sermaye Artırımı

Şirketimizin ödenmiş sermayesi, 37.138 Bin TL'sinin 26 Mart 2014 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında hissedarlarımızca onaylanan 2013 yılına ilişkin kar dağıtım önerisi doğrultusunda, 2013 yılı kar paylarının hisse senedi olarak tevdi edilmesi suretiyle 424.365.000 TL'den 461.503.000 TL'ye yükseltilmiş, sermaye artırımına ilişkin bedelsiz payların dağıtımını 03.07.2014, sermaye artırım tescil işlemleri 04.07.2014 tarihinde tamamlanmıştır.

Dönem İçerisinde Gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı

Şirketimizin 2013 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı 26 Mart 2014 tarihinde İş Kuleleri Kule 3 Kat:25 4.Levent / İstanbul adresinde yapılmıştır. 2013 yılına ait Olağan Genel Kurulu Toplantısı, şirketin toplam 424.365.000.-TL'lik sermayesine tekabül eden 42.436.500.000 adet paydan, 600.000.000 adet A Grubu ve 24.225.259.287 adet B Grubu payı temsil eden pay sahiplerinin katılımıyla gerçekleşmiştir.

Toplantıda aşağıdaki gündem maddelerine ilişkin olarak pay sahipleri tarafından verilen öneriler oy çokluğu ile kabul edilmiştir.

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması,
2. 2013 yılı faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı ve Bağımsız Denetçi Raporunun okunması ve müzakeresi,
3. 2013 yılı Finansal Tablolarının okunması, müzakeresi ve onaylanması,
4. Yönetim Kurulu Üyelerinin ibrası,
5. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan Kar Dağıtım Önerisinin görüşülmesi ve karara bağlanması, kar dağıtım tarihinin tespit edilmesi,
6. Dönem içinde boşalan Yönetim Kurulu Üyeliklerine Türk Ticaret Kanunu'nun 363. ve Ana Sözleşmenin 9. Maddesi gereği seçilen üyelerin üyeliklerinin onaylanması,
7. Tescil edilmiş mevcut ana sözleşmeye göre Yönetim Kurulu Üyelerinin seçimi ve görev sürelerinin tespiti, üyelerin şirket dışında aldığı görevler ve gerekçesinin pay sahiplerinin bilgisine sunulması,
8. Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlerinin belirlenmesi,
9. Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için ilgili mevzuatta belirtilen kişilere izin verilmesi,
10. Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 1.3.6. maddesinde yazılı muameleler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,
11. Yönetim Kurulunca önerilen bağımsız denetim kuruluşunun onaya sunulması ve seçimi,
12. Revize edilen Kar Dağıtım Politikasının Genel Kurul'un onayına sunulması,
13. Revize edilen Bilgilendirme Politikası'nın Genel Kurul'un bilgisine sunulması,

14. 2013 yılı başışlarının Genel Kurulun bilgisine sunulması,
15. Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19. Maddesinin 5. Fıkrası uyarınca Şirket tarafından yapılacak başışların üst sınırının belirlenmesi.

Kar Dağıtımı

Şirket Yönetim Kurulunun 27.02.2014 tarih ve 2117 nolu kararı çerçevesinde Genel Kurula sunulan ve Genel Kurul tarafından onaylanan Kar Dağıtım Tablosuna göre kar dağıtımının, Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı uyarınca oluşan kar dağıtımına esas net dönem karı olan 39.589 bin TL'den, Şirket yasal kayıtlarında yer alan 49.019 bin TL kar tutarı üzerinden hesaplanan 2.451 bin TL birinci tertip yasal yedek akçenin ayrılması ve yıl içinde yapılan 18 bin TL başışın eklenmesi sonucu ulaşılan 37.156 bin TL dağıtılabılır net dönem karından hesaplanan 37.138 bin TL'nin tamamının bedelsiz pay şeklinde ortaklara birinci temettü olarak dağıtılması, Şirketin olağanüstü yedeklerinden 15.000 bin TL nakit temettü dağıtılması, Şirket konsolide net dönem karı içinde yer alan 7.020 bin TL tutarındaki ertelenmiş vergi giderinin daha önceki dönemlerde Şirketin ertelenmiş vergi gelirlerinden oluşan ve dağıtıma konu edilemeyen ertelenmiş vergi yedeklerinden mahsup edilerek olağanüstü yedekler hesabına transfer edilmesi, kar payı olarak tevdi edilecek payların dağıtımına söz konusu paylara ilişkin ihraç belgesinin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmasını müteakiben başlanması, nakit temettü dağıtımının 31.03.2014 tarihine kadar tamamlanmasına karar verilmiştir.

Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Şirketimizin sermayesinin 424.365.000 TL'den 461.503.000 TL'ye yükseltilmesine ilişkin süreçte Şirket ana sözleşmesinin Sermaye ve Payların Türü başlıklı 6. Maddesi tadil edilmiş ve ana sözleşme tadili 04 Temmuz 2014 tarihinde tescil edilmiştir.

ŞİRKET RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI

Kredi Riski

Kredi Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Kredi riski yaratan işlemlere ilişkin usul ve esaslar yazılı olarak belirlenir ve ilgili tüm çalışanlara duyurulur. İlke olarak, usul ve esaslar asgari olarak her yıl gözden geçirilir ve gerek görüldüğü hallerde güncellenir.
2. Kredi riski doğuran türden karşı tarafla yapılan işlemlerin temerküz oluşturmayacak şekilde ve yarattığı risklilik düzeyi gözetilerek "iyi çeşitlendirilmiş" olarak yönetilmesi esastır. Bu amaçla karşı taraf, teminat, sektör, vade, para birimi gibi ölçütler aracılığıyla üstlenilen kredi riski izlenir.
3. Karşı tarafın kredi değerliliği somut verilerle tayin edilir. Bu amaçla, derecelendirme ve/veya puanlama sistemleri tesis edilir ve karar destek aracı olarak kullanılır. Karşı tarafın yükümlülüklerini yerine getirebilmesine ilişkin kanaat ilke olarak, alınan teminatın paraya çevrilme gücüne dayandırılmaz.
4. Kredi riski doğuran faaliyetlerde, karşı taraftan alınabilecek teminatların kabulüne ilişkin esaslar yazılı olarak belirlenir. Teminat olarak alınacak unsurların mevzuata, yürütülen faaliyete, piyasa koşullarına ve bu politika metninin özüne uygun olması sağlanır.
5. Karşı tarafın yükümlülüklerini yerine getirmesine engel olabilecek sistemik ve borçluya özgü tüm değişkenlerde gözlemlenen olumsuzluk işaretleri, erken uyarı sinyali olarak değerlendirilir. Bu amaçla, kredi riski şirket yönetim kurulunca yakından izlenir.

Sorunlu hale gelmiş varlıkların mümkün olan en kısa sürede ve verimlilik esası gözetilerek normal aktiflere dönüştürülmesi sağlanır. İyileştirilmeye çalışılan aktifin ekonomik değerinin, bu hususta harcanacak kaynağa oranla büyük olması esastır.

Piyasa Riski

Piyasa Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Para ve sermaye piyasalarında yapılan işlemlerin enstrüman, vade, para birimi, faizlendirme türü ve benzeri diğer parametreler açısından temerküz oluşturmayacak şekilde ve yarattığı risklilik düzeyi gözetilerek "iyi çeşitlendirilmiş" olarak yönetilmesi esastır. Çeşitlendirme kapsamında vade, para birimi vb. parametreler açısından temerküz oluşturmayacak şekilde izleme yapılır.
2. Piyasa riski yaratan finansal araçları ihraç edenlerin kredi değerliliği önemle gözetilir. Bu bağlamda, finansal aracı ihraç eden kuruluşun kredi riski derecesi açısından, "yatırım yapılabilir" dereceye sahip olması veya içsel derecelendirme sisteminde "iyi" dereceler kategorisinde yer alması esastır.

Likidite Riski

Likidite Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Şirketin maruz kaldığı likidite riskinin, mevzuatın öngördüğü sınırlarda ve şirketin temel stratejilerine uygun olması birincil önceliktir.
2. Likidite yönetimindeki etkinliğin sağlanabilmesi ve sürdürülebilir durumunun korunmasına yönelik olarak, fon kaynakları, piyasalar, enstrümanlar ve vadeler bazında çeşitlendirme olanaklarının azami ölçüde değerlendirilmesi esastır.
3. Likidite riskinin yönetiminde, portföyden kâr sağlama ve piyasa riski yönetimi işlevleri ile uyumlu bir portföy yapısı oluşturulur ve likidite gereksinimlerinden ödün vermeksizin risk getiri dengesi sürekli olarak gözetilir.
4. Şirket olağanüstü dönemlere yönelik olarak Acil Durum Aksiyon ve Fonlama Planı hazırlar ve uygular.

Operasyonel Risk

Operasyonel Risk Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Şirket bünyesinde olağanüstü durumlar karşısında faaliyetlerin devamlılığını, oluşabilecek maddi ve itibari kaybın asgari seviyede tutulmasını, bu hallerde çalışanların görev ve sorumluluklarını, faaliyetlerin önceliklerini ve bunların nasıl yapılacağını açıkça ortaya koyan yönetim kurulunca onaylı iş sürekliliği planı bulunur. Planın işlerliği düzenli olarak incelenir ve sonuçları şirket yönetim kuruluna raporlanır; aksayan hususlar konusunda gerekli tedbirler alınır.
2. Şirketin önemli belge ve bilgileri, olağan faaliyet bölgesinden ayrı, güvenli bir yerde muhafaza etmesi ve yedeklemesi esastır.
3. Operasyonel risklerin meydana gelme olasılıkları ile meydana gelmeleri halinde yaratacakları etki düzeyi açılarından değerlendirilmesi ve gerekli tedbirlerin alınması esastır.
4. Şirket temel operasyonel risk göstergelerini ve kayıp verilerini sistematik biçimde izler, raporlar ve gerekli tedbirleri alır.

Şirketle ilgili temel bazı bilgilere ve dönem içinde Şirket faaliyetlerine ilişkin önemli gelişmelere yukarıda yer verilmiştir. Diğer bilgiler için 2013 yılına ait Yıllık Faaliyet raporuna aşağıdaki adresten ulaşılması mümkündür:

<http://www.isleasing.com.tr/>

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

ADI SOYADI

GÖREVİ

Suat İNCE

Yönetim Kurulu Başkanı

Ozan GÜRSOY

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Halil EROĞLU

Yönetim Kurulu Üyesi

M. Hakan BERUMENT

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet Baha KARAN

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Hasan K. BOLAT

Yönetim Kurulu Üyesi

Z. Hansu UÇAR

Yönetim Kurulu Üyesi

Fikret Utku ÖZDEMİR

Yönetim Kurulu Üyesi

Ünal ÇAKMAK

Yönetim Kurulu Üyesi

Burak AKGÜÇ

Yönetim Kurulu Üyesi

O. Tufan KURBANOĞLU

Yönetim Kurulu Üyesi

DENETİM KOMİTESİ -KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ ve RİSK YÖNETİMİ KOMİTESİ ÜYELERİ

Denetimden Sorumlu Komite Üyeleri

ADI SOYADI

GÖREVİ

M. Hakan BERUMENT

Denetim Komitesi Başkanı

Mehmet Baha KARAN

Denetim Komitesi Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri

ADI SOYADI

GÖREVİ

Mehmet Baha KARAN

Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı

Z. Hansu UÇAR

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Z. Nida ÇETİN

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeleri

ADI SOYADI

GÖREVİ

M. Hakan BERUMENT

Risk Yönetimi Komitesi Başkanı

Z. Hansu UÇAR

Risk Yönetimi Komitesi Üyesi

ÜST YÖNETİM

Genel Müdür

Hasan K. BOLAT

Genel Müdür Yardımcıları

ADI SOYADI

SORUMLU OLDUĞU DEPARTMANLAR

Nida ÇETİN

Finansal Yönetim, Hazine ve Finansal Kurumlar, İnsan Kaynakları ve İdari İşler, Bilgi Teknolojileri

Banu ALTUN

Krediler, Hukuk, Risk İzleme

Dilek KORKUT

Pazarlama, Operasyon

MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER

İŞ Finansal Kiralama A.Ő.'nin Türkiye'nin farklı bölgelerinde bulunan Şubeleri aşağıda yer almaktadır.

Őube Ünvanı	Adres	Temsilci
Kozyatağı Őubesi	Bayar Caddesi, Gülbahar Sokak, No:17, Kat:5, D:54 Kozyatağı / İstanbul	İpek VARLIK
Avcılar Őubesi	Bahçelievler Mahallesi, Yanyol D-100 Sokağı, Metroport Busidence, No:148, D:609, Bahçelievler / İstanbul	YeŐim ARABACI
ŐiŐli Őubesi	Halaskar Gazi Cad., No:210, Atamin Apt., Kat:3, D:4, ŐiŐli / İstanbul	Nilay ÇAĞAN SEVİNDİR
Gebze Őubesi	Gebze Organize Sanayi Bölgesi, Meydan Binası, Kat:1, 632 nolu Ofis, Gebze / İstanbul	Gülden AYDAN
İç Anadolu Őubesi	Vizyon Plaza, Yıldızevler Mahallesi, 714. Sokak, No:5/43, Çankaya / İstanbul	Olgay C. İĞREK
Ege Őubesi	Őehit Fethi Bey Caddesi, No:36, M. Münir Birsal Plaza, Kat:3, D:9, Çankaya, Alsancak / İzmir	Zülay ETİK
Güney Anadolu Őubesi	İncilipınar Mahallesi, GazimuhtarpaŐa Bulvarı, Kepkepzade Park İŞ Merkezi, A Blok, K:7, No:26, Őehitkamil / Gaziantep	Aliye Ümran BAŐTEMİR
Marmara Őubesi	Odunluk Mahallesi, Akademi Caddesi, Zeno Business Center, No:2, C-17, Nilüfer / Bursa	Mehmet AYDEMİR
Akdeniz Őubesi	Őirinyalı Mahallesi, Eski Lara Caddesi, No:121/8, Adonis Otel KarŐısı, Lara / Antalya	İhsan Yavuz ERDAL
Çukurova Őubesi	Çınarlı Mahallesi, Turhan Cemal Beriker Bulvarı, No:31, Seyhan / Adana	Esra İŐIK
Trabzon Őubesi	KahramanmaraŐ Caddesi, No:28/A, Merkez / Trabzon	M. Ali EFENDİOĞLU
Konya Őubesi	Büsan Organize Sanayi Bölgesi, Fevzi Çakmak Mahallesi, Ankara Yolu, No:224, Karatay / Konya	Engin SARIERİK
Diyarbakır Őubesi	Őeyh Őamil Mahallesi, Urfa Bulvarı, Kat:2, No:77/1, Bağlar / Diyarbakır	İbrahim ZEYTİNCİ
Denizli Őubesi	Atatürk Caddesi, Kat:4, No: 1, Merkez / Denizli	İ. Görkem YILMAZ
Kayseri Őubesi	Erciyesevler Mahallesi, Güney Sokak, Sevgin Apartmanı No: 46 Kocasinan / Kayseri	Mehmet TEMURBAŐ
Ostim Őubesi	Yenimahalle İlçesi, 100. Yıl Bulvarı, No: 99 Ostim OSB Ankara	Gürkan ERTEM